

VPP er en non-profit forening, hvis medlemmer er forskellige interessenter inden for personvurdering og som repræsenterer et bredt udsnit af dansk erhvervsliv. Foreningens medlemmer er:

- Udbydere af personvurderingsværktøjer
- Bruger af personvurderingsværktøjer, feks. virksomheder og konsulentfirmaer
- Organisationer der repræsenterer de personer der vurderes, feks. fagforeninger, A-kasser m.v.
- Andre interesseorganisationer og enkelt personer i dansk erhvervsliv.

## **VPP's Mission**

VPP sætter standarden for anstændig og professionel personvurdering i erhvervssammenhæng.

### **og vores vision er at,**

- VPP samler, skaber og formidler ny viden om personvurdering, blandt andet ved at skabe kontakt mellem forskningsverden, medlemmer og offentlighed.
- VPP bidrager til, at der gennem personvurdering skabes værdi for samfundet, virksomhederne, udbyderne og personer der vurderes.
- VPP følger og påvirker den internationale udvikling inden for personvurdering i erhvervssammenhæng.
- Medlemskab af VPP er et naturligt valg for betydende virksomheder, herunder udbydere af personvurderingsværktøjer og organisationer.

## **VPP opfylder sin vision ved**

VPP har udarbejdet retningslinjer for erhvervsrettet personvurdering med beskrivelse af god standard for kvalitet, præcision og etik.

VPP indgår i arbejdet med udarbejdelse af internationale standarder for personvurdering.

Vi samler, skaber og formidler nye viden om personvurdering, blandt andet ved at afholde medlemsmøder med indlæg omkring personvurdering, der kan skabe debat og eftertanke.

VPP skaber kontakt mellem forskningsverden, medlemmer og offentlighed, bla. ved afholdelse af en årlig konference.

## **VPPs definition af personvurdering**

Ved personvurdering forstås den systematiske indsamling og fortolkning af data om personer med henblik på rekruttering og udvikling. Personvurdering dækker således bredt over bl.a. test, interview, screening og referencetagning. Derudover berører begrebet personvurdering feks. også testudannelse og testpolitik, som bla. er forhold der har betydning for kvaliteten i personvurderingen.

## Vil du vide mere

Gå ind på VPPs hjemmeside [www.personvurdering.dk](http://www.personvurdering.dk)

Her finder du flere oplysninger om VPP og der kan du også finde en indmeldelsesblanket.

Du er også velkommen til at kontakte foreningens sekretariat eller et af foreningens bestyrelsesmedlemmer.

Kontaktoplysninger finder du på hjemmesiden.

## Hvorfor medlem af VPP?

Du får viden om personvurdering både i Danmark og internationalt, som du kan bruge i dit daglige arbejde.

Din virksomhed får dermed øget kompetencen omkring personvurdering til brug ved rekrutteringer, udvikling m.v.

Du får udbygget dit netværk inden for både det private erhvervsliv og det offentlige område.

Du og din virksomhed kan trække på dette netværk ved problemstillinger inden for personvurdering.

### **Torben Hill, FrameSphere, Headhunter:**

"Jeg var med til at starte referencegruppen, der er forgængeren til VPP, og har støttet de gode ideer og intentioner fra den gang til nu. I dag er VPP det videnscenter hvor jeg, som selvstændig erhvervsdrivende, kan få tilgang til den nyeste viden om personvurdering og til de mennesker i Danmark, der har stor relevant viden om professionel personvurdering".

### **Tove Bjørnum, Leder- og talentudviklingskonsulent, TDC:**

"I TDC stiller vi høje krav til de mennesker, vi ansætter. For at finde de bedst egnede kandidater til ledige stillinger, fokuserer vi på ansøgnernes kompetencer og deres lyst og evne til at udvikle sig. Vi ønsker mangfoldighed og udfordrer derfor os selv ved at tænke utraditionelt, når vi leder efter nye medarbejdere. Dette kræver, at vi løbende professionaliserer vores rekrutteringsprocesser. Derfor er det helt naturligt for os, at bidrage til arbejdet i Videnscenter for Professionel Personvurdering."

### **Ulrik Romme, AAK**

AAKs medlemmer bliver ofte vurderet, testet og evalueret, når de søger nye jobmæssige udfordringer. Det falder derfor AAK helt naturligt at melde sig ind i VPP for dels at bidrage til øget professionalisme i brugen af personvurderingsværktøjer, dels for at højne etiske standarder og dels for at skabe nogle gældende retningslinier.