

Referat fra generalforsamlingen den 28. februar 2012

Østerbrohuset, Århusgade 103, København Ø

- Dansk Psykolog Forening v/ Lars Michaelsen
- Morten Feld
- Inge Svane
- Humanostics v/ Morten Løkkegaard
- Peter Arentzen
- Hans Schiønnemann
- DI v/ Mogens Krogsgaard
- CfL v/ Yvonne Duval Thomsen
- Master A/S v/ Erik Lyon
- Kjerulf & Partnere v/ Kristjan Jul Houmann
- Peter Hartmann
- e-stimate v/ Jørgen C. Friis
- Hogrefe Psykologisk Forlag A/S v/ Martin Stolpe Andersen
- Insights Nordic v/ Katrine Johannsen
- DISCOVER A/S v/ Jens Damsholt
- People Test Systems A/S v/ Helene Holm Hoppe
- HK v/ Ulla Helena Bjerrum
- Sussie Hartelius
- Torben Hill
- Saville Consulting Danmark A/S v/ Victor Schmidt (formand)
- Ole Kiel (sekretær for VPP)

Program:

“Assessment service delivery - Procedures and methods to assess people in work and organizational settings. ISO 10667” er udkommet.

Derfor indledes generalforsamlingen i år af Morten Feld, der har lovet at give en let indføring i en relativ teknisk tekst.

Dagsorden for generalforsamlingen:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning v. Victor Schmidt
3. Godkendelse af det reviderede regnskab
4. Godkendelse af handlingsplan for næste års arbejde
i foreningen
5. Behandling af indkomne forslag
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer
7. Valg af 2 kritiske revisorer
8. Fastsættelse af kontingent for 2012
9. Evt.

Velkomst

Victor Schmidt bød velkommen og indledte en præsentationsrunde bordet rundt, hvor:

Hans Schiønnemann fortalte, han sammen med Force Technology har udviklet: anvendelse af maritime simulatorer til brug for lederudvikling med henblik på at sikre høj overføringsværdi.

Martin Stolpe Andersen fra Hogrefe fortalte, at ETPG (European Test Publishers Group) netop har gennemført en større undersøgelse af ledelse i Europa. Undersøgelsen kan fås ved henvendelse til Martin (Martin.Stolpe.Andersen@Hogrefe.dk) eller hentes direkte på:

http://www.etpg.org/documents/WhitePaper_draft15final_000.pdf

Det indledende Oplæg

Morten Feld fortalte om den nye internationale standard for personvurdering:

**”Levering af vurderingsydelser - Procedurer og metoder til personvurdering i arbejdsmæssige og organisatoriske sammenhænge”
Del 1: Krav til klienten Del 2: Krav til leverandører af ydelsen**

Ovenstående er den danske titel.

Morten fortalte engageret om den nye standard.

Mortens plancher kan ses på <http://www.personvurdering.dk/>

Her skal blot nævnes, at standarden er en processtandard og at standarden indeholder det man kunne blive enige om.

Desuden nogle af de centrale forskelle i forhold til VPP's standard:

- Den er international
- Man anvender ”skal” i stedet for ”bør”
- Der er fokus på hvem, der ejer data
- Den er bredere, idet den også omfatter grupper og organisationer
- Den er mere detaljeret
- Og så er den mere ”up to date”

Det danske krav om feedback eller tilbagemelding på personlighedstest, som især deltagerne fra USA var imod, blev løst ved en passus om at følge nationale professionelle guidelines (eks. VPP's retningslinjer).

Endelig at det endnu er usikkert om der bliver en certificeringsordning i Danmark, men DS antyder, at det er utænkeligt, at en certificeringsordning vil blive etableret uden om VPP.

Selve generalforsamlingen:

Ad. Pkt. 1: Valg af dirigent

Lars Michaelsen accepterede valget som dirigent og konkluderede, at generalforsamlingen var varslet og indkaldt i overensstemmelse med vedtægterne og beslutningsdygtig. Herefter overgav han ordet til formanden.

Ad pkt. 2: Årsberetning

Formanden gennemgik året i foreningen og nævnte den stabile udvikling i antallet af medlemmer:

Antal medlemmer: primo 2011: 91 primo 2012: 104

I den sammenhæng fremhævede formanden medlemsmøderne, der var kendetegnet ved engagement og gode og inspirerende faglige indlæg:

- ”Adfærdsmodificering gennem design” v/ Rune Nørager,
- ”Interviewteknik set i lyset af vidnepsykologi” v/ Yvonne Duval Thomsen
- ”Social kapital og nudge” v/ Vibeke B. Didriksen
- ”Personlighedstest set i forhold til forskellige paradigmer” v/ Lasse Meinert
- ”Nogle grunde til hvad der får topledere til at springe fra til sidst i rekrutteringsprocessen via headhuntere. Key Findings – MPO 2011” v/ Anne Bove-Nielsen og Susanne Synnestevedt

Som noget særligt ved foreningen hæftede formanden sig ved det engagerede arbejde i arbejdsgrupperne:

- **ISO-arbejdsgruppen** har stået for en af de mest omfangsrige aktiviteter i foreningen. Resultatet viser noget om arbejdet i foreningen, hvor der som udgangspunkt var meget delte meninger om, hvorvidt vi skulle gå ind i arbejdet eller ej. Den løbende debat i foreningen og det store engagement fra arbejdsgruppens side har gjort, at vi nu sidder med et resultat, som vi alle er meget tilfredse med og som har været med til at markere VPP som en relevant faktor på personvurderingsområdet.
- **Markedsføringsgruppen** har igen i 2011 afviklet en vellykket stand på HR messen i Øksnehallen, hvor VPP både talte fra Speakers Corner og blev annonceret over det interne net. Der var mange besøgende, men konklusionen var, at messen i højere grad var blevet en livsstilsmesse og ikke længere er det rette forum for VPP.

Der har været flere forsøg på, at få VPP på dagsordenen/pensum hos KUA og CBS. I den sammenhæng, har gruppen haft møde med studerende fra hhv. KUA og CBS.

VPP's LinkedIn gruppe er nu på 264 medlemmer og har sin værdi i forbindelse med information om Foreningen. Eksempelvis om konferencen den 3. november.

- **Forskningsgruppen** er en Salon, hvor man diskuterer personligheden. Netop nu er gruppen midt i en proces med at krydskorrelere alle vores analyseværktøjer, for bl.a. at se, hvilke personlighedstræk, der ligger tilbage på bordet.
- **Værdien af personvurdering.** Gruppen har netop færdiggjort pjecen: **"Vækst og bundlinje med professionel personvurdering"** og gruppen har herefter nedlagt sig selv. Pjecen ligger i layoutfasen hos LO's altid hjælpsomme grafiske designer, Henrik og vil inden længe blive lagt ud på vores hjemmeside, så den kan downloades direkte.
- **Testbrugeruddannelsen.** Med udgangspunkt i de internationale retningslinjer fra EFPA og ITC har en gruppe udarbejdet en pjece med nye retningslinjer. Pjecen kan downloades fra VPP's hjemmeside. Gruppen er nu nedlagt.
- **VPPs konference 2011: "Kan vi stole på ansøgere – og hvordan får vi sandheden frem"** fik så god en omtale, at DI ønsker at gentage konferencen sammen med VPP. VPP og DI arbejder på at finde en dato.
- **Håndbog.** Det er besluttet at revidere den lange pjece og sammenfatte de forskellige retningslinjer, som er udarbejdet siden den lange pjece blev udgivet i 2004. Arbejdsgruppen er nedsat og afventer vurderingen af den internationale ISO standard før den går i gang.

Generalforsamlingen godkendte herefter beretningen.

Ad pkt. 3 Godkendelse af det reviderede regnskab

Med en notering af revisorernes bemærkninger blev regnskabet godkendt.

Ad pkt. 4 Godkendelse af handlingsplan for næste års arbejde i foreningen

Formanden beskrev de rammer som bestyrelsen lægger op til med 4 medlemsmøder og en konference.

Konferencen er planlagt til:

Torsdag den 8. november 2012 på Kunstakademiets Arkitektskole.

Medlemsmøderne er planlagt til:

Tirsdag den 17. april 2012, kl. 13-16 i Østerbrohuset, København

Torsdag den 14. juni 2012, kl. 10 -14 på Kongebrogaarden i Middelfart

Mandag den 8. oktober 2012, kl. 13-16 i Østerbrohuset, København

Torsdag den 13. december 2012, kl. 13-16 i Østerbrohuset, København

Traditionen tro er den kommende handlingsplan lagt op til en åben drøftelse.

Af kommende opgaver nævnte formanden, at vi skal have nedsat en bredt sammensat arbejdsgruppe, der skal komme med et oplæg om: "Hvor VPP er på vej hen og hvor VPP skal hen".

Her kom formanden med sit bud på fremtiden:

- VPP tilstræber løbende at være det mest opdaterede vidensforum, når det drejer sig om den erhvervsrettede personvurdering:
 - Vi vil kontinuerligt forholde os til, hvorledes både præcision og anstændighed kan tilgodeses uagtet hvilke metoder eller kanaler, der anvendes.
 - Vi vil tilstræbe at være synlig på den danske scene og udbrede kendskabet til vores etiske retninger på området bl.a. via afholdelse af konferencer og eksponering i medierne.
 - Vi vil fortsætte med at præge den internationale udvikling på området via faglige debatter og deltagelse i relevante internationale fora.
 - Vi vil holde os opdateret med den seneste forskning indenfor vores område bl.a. via kontakt med uddannelsesinstitutioner herhjemme og i udlandet.
-
- Morten Feld nævnte muligheden for at invitere nogle fra det internationale ISO netværk.
 - Kristjan fra Kjerulf og Partnere nævnte muligheden for selv at skabe forskning via specialesponsorater.
 - Morten Feld rejste spørgsmålet om hvor mange vi skal være.
 - Kristjan nævnte også, at vi kunne nedsætte en rekrutteringsgruppe (med henblik på at rekruttere nye medlemmer)

Det blev besluttet at afholde en strategidag med ekstern hjælp for at sætte ovenstående proces i gang.

- Vi skal have besluttet om og i hvilken udstrækning vi skal anvende ISO standarden, som grundlag for en revision af VPP's retningslinjer/lange pjece.
- Forskningsgruppen fortsætter med sin Salon.
- Markedsføringsgruppen har følgende plan:
 - o Tilbyde gæsteforelæsninger til uddannelsessektoren
 - o Bannerannoncer på relevante internethjemmesider
 - o Små oplæg om VPP på YouTube
 - o Anvende "Vækst og bundlinje med professionel personvurdering"
 - o Aftale om test temanummer hos PID

Handlingsplanen blev herefter godkendt med en opfordringer til:

At kontakte sekretæren, hvis man ønsker at deltage i en af de eksisterende arbejdsgrupper eller ønsker at debattere et særligt emne.

Ad pkt. 5 Behandling af indkomne forslag

Bestyrelsen havde udsendt et forslag til vedtægtsændring, hvis formål var at markere forskellen mellem et virksomhedsmedlemskab og et personligt medlemskab sponsoreret af en virksomhed.

Generalforsamlingen tilsluttede sig formålet men forkastede ændringsforslaget og understøttede de kritiske revisorerers påtegning: " Som revisorer opfordrer vi bestyrelsen til at sikre, at ingen organisationer eller firmaer betaler kontingent i modstrid med vedtægternes § 3 stk. 1 og § 9 stk. 1"

Ad pkt. 6 Valg af bestyrelsesmedlemmer

Følgende stillede op:

Arbejdsgiverorganisationer:

DI	v. Mogens Krogsgaard
Lederne	v. Signe Tønnesen Bergmann

Lønmodtagerorganisationer:

LO	v. Pia Haakansson
HK	v. Ulla Helena Bjerrum

Udbydere af personvurderinger:

Center for Ledelse	v. Yvonne Duval Thomsen
Kjerulf & Partnere	v. Kristjan Juul Houmann
Saville Consulting	v. Victor Schmidt
Humanostics APS	v. Morten Løkkegaard

Brugervirksomheder:

Nykredit,	v. Jeanette Helligsøe Hansen
Post Danmark,	v. Kirsten Jespersen
LEO Pharma A/S	v. Thomas Clement Christensen
Novo Nordisk A/S	v. Sebastian Kierulff Page

Fagpolitiske organisationer/lærestalter:

Dansk Psykolog Forening	v. Lars Michaelsen
-------------------------	--------------------

Øvrige medlemsgrupper:

Sussie Hartelius
Torben Hill
Inge Svane
Morten Feld

Da bestyrelsen består af 12 – 17 medlemmer (jf. vedtægterne) blev alle opstillede valgt uden bemærkninger.

Ad pkt. 6 Valg af 2 kritiske revisorer

Peter Arentzen og Hans Schiønnemann blev genvalgt.

Ad pkt. 7 Fastsættelse af kontingent for 2012

Der var ingen forslag om at ændre kontingentsatserne for 2012.
Kontingentet for 2012 fastholdes således:

Større organisationer/forbund	10.000 kr.
Større virksomheder (over 1000)	10.000 kr.
Mellemstore virksomheder (100 – 999)	5.000 kr.
Små virksomheder (1- 99)	3.000 kr.
Enkeltpersoner	1.000 kr.
Pensionister og studerende	500 kr.

Ad pkt. 8 Eventuelt:

Ingen bemærkninger.

Referent:

OLE KIEL
6. marts 2012