

## Referat af medlemsmødet onsdag den 14. december 2011 Østerbrohuset, Århusgade 103, København Ø

### Tilmeldte deltagere:

- Michael Folmann, Effektiv Rekruttering ApS
- Marie Skovgaard, Effektiv Rekruttering ApS
- Berit Just, Just-HR
- Nikolaj Lunøe, Capability
- Sussie Hartelius, HarteliusS Human Resource
- Hanne Tange, TDC
- Tove Bjørnum, TDC
- Martin Stolpe Andersen, Hogrefe Psykologisk Forlag
- Kasper Bas Svendsen, InToPeople
- Erik Lyon, Master Management
- Tavs Ritzau, ritzau.biz
- Morten Feld, Udviklingszonen
- Niels Haarby
- Thomas Clement Christensen, LEO Pharma A/S
- Jens Christian Mathiesen, Lisberg-Wingmanager
- Victor Schmidt, Saville Consulting Danmark A/S (formand)
- Anne Bove-Nielsen, Above communications (oplægsholder)
- Susanne Synnestvedt (oplægsholder)
- Ole Kiel (sekretær for VPP)

### Dagsorden:

**Pkt. 1 Orientering** – siden sidst og nye medlemmer (medlemsliste vedhæftet)

Datoer i 2012:

#### **Generalforsamling 2012**

Tirsdag den 28. februar 2012, kl. 12-16 i Østerbrohuset

#### **Medlemsmøder i 2012:**

Tirsdag den 17. april 2012, kl. 13-16 i Østerbrohuset

Torsdag den 14. juni 2012, kl. 10-14 på Kongebrogaarden i Middelfart

Mandag den 8. oktober 2012, kl. 13-16 i Østerbrohuset

Torsdag den 13. december 2012, kl. 13-16 i Østerbrohuset

#### **Konference 2012:**

Torsdag den 8. november 2012 på Kunstakademiets Arkitektskole

**Pkt. 2 Godkendelse af referatet** fra medlemsmødet den 28. september 2011  
(vedhæftet)

**Pkt. 3 Dagens Tema:** ”Nogle grunde til hvad der får topledere til at springe fra  
*findings fra Master i organisationspsykologi ved RUC (juni 2011)*”

v/ Anne Bove-Nielsen og Susanne Synnestvedt (MPO)

**Pkt. 4 Nyheder fra arbejdsgrupper**

*Testbrugergruppen har med inspiration fra det internationale arbejde  
justeret kravene til testbrugere. (se vedhæftet)*

*Værdien af personvurderinger.* Arbejdsgruppen har barslet med en ny  
pjece: ”Vækst og bundlinje med Professionel Personvurdering”, som  
udgives i begyndelsen af det nye år.

*Den internationale ISO- standard er vedtaget*

*Den lange pjece. Med udgangspunkt i den nye ISO standard har en arbejdsgruppe påtaget sig at skrive en ny håndbog med VPP's retningslinjer for Professionel Personvurdering.*

*Konferencen den 3. november 2011,*

*Markedsføringsgruppen, (HR messen i Øksnehallen)*

*Forskergruppe/fagligt forum.*

**Pkt. 5** Næste møde:

**Generalforsamling tirsdag den 28. februar 2012**

**Pkt. 6** Eventuelt.

Traditionen tro bliver der serveret æbleskiver og gløgg

Ad pkt. 1 Orientering og præsentation bordet rundt

På baggrund af de nye retningslinjer for testbrugerkompetencer er flere af VPP's medlemmer interviewet til Berlingske Erhverv.

### Klarere krav til personlighedstest

"Eksamenpapirer, referencer på CVet og erfaring er i mange brancher ikke nok til at sikre en jobsøgende at komme i betragtning til en bestemt stilling. Også en personlighedstest vil mange opleve, at de skal slippe godt igennem, hvis de skal gøre sig håb om at få jobbet. Men selv om brugen af personlighedstest er vældig udbredt, kan mange virksomheder gøre det langt bedre, end de allerede gør i dag – og det ville kunne spare virksomhederne for millioner af kroner hvert år."

[Klik her for at læse mere](#)

Ad pkt. 2 Godkendelse af referat fra medlemsmødet den 28. september 2011

Ingen bemærkninger.

Ad pkt. 3 Dagens Tema: "Nogle grunde til hvad der får topledere til at springe fra findings fra Master i organisationspsykologi ved RUC (juni 2011)" (plancher fra oplægget er vedhæftet til møde-deltagerene)

v/ Anne Bove-Nielsen og Susanne Synnestvedt (MPO)

Det var et engageret og engagerende oplæg, som gav anledning til en livlig debat. Der var debat om metoden og der var debat om indholdet, som på visse punkter var meget kritisk over for de faldgrupper, som headhuntere kan falde i.

Det var spændende at diskutere problemstillingerne.

Tak til Anne og Susanne for et engagerende oplæg!

Ad pkt. 4 Arbejdsgrupper

### Testbrugergruppen

Testbrugergruppen har beskrevet hvilke kompetencer en testbruger skal have uden at lægge sig fast på et bestemt niveauet. Hvilke krav der skal ligge i en certificering er således ikke fastlagt.

Beskrivelsen er lagt ud på VPP's hjemmeside <http://www.personvurdering.dk/pjecer/> og er forhåndsgodkendt, selv om den endelige redigering mangler.

### Værdien af personvurdering

Gruppen præsenterer sin pjece på næste bestyrelsesmøde (onsdag den 18. januar).

### Den internationale ISO- standard

Standarden er vedtaget og godkendt af de involverede lande/grupper.

Dansk Standard har tilbudt at oversætte standarden til dansk, da de betragter den som en meget vellykket standard, hvor Danmark har fået stor indflydelse. Samtidig er denne specielle standard første eksempel på en processtandard.

Der var et generelt ønske om at afholde en minikonference eller et særligt medlemsmøde, hvor standarden blev præsenteret/ ”gennemtygget”/ opdelt – gjort forståelig.

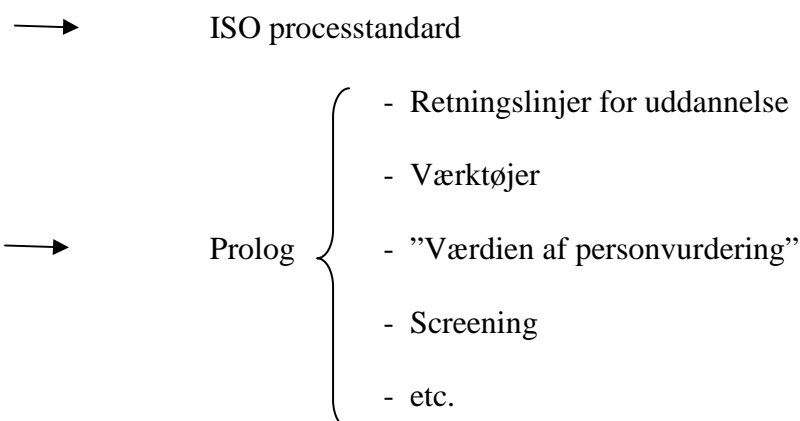
Niels foreslog, at vi skulle overveje at markedsføre, at vi er de første, der har lavet en processtandard.

### Den lange pjece.

Arbejdsgruppen, der havde fået i opdrag at revidere den lange pjece, foreslog at VPP anvendte den nye ISO – standard som grundlag for vores reviderede retningslinjer og at vi udarbejdede en håndbog, som kunne formidle og gøre de nye retningslinjer forståelige og anvendelige.

Arbejdsgruppen forestillede sig en håndbog som en overordnet ramme med billeder, illustrationer, praktiske vinkler og eksempler fra medlemsvirksomheder. Ideen er at få mange til at bruge den. Samtidig skal den integrere andre pjecer

Håndbog (praksis)



### Konferencen den 3. november 2011:

Det er igen lykket for VPP at skabe en spændende konference. Titlen var i år: ”**Kan vi stole på ansøgere og - hvordan får vi sandheden frem**”

Konferencen blev en stor succes med meget positive tilbagemeldinger.

Eks.: ” Det var en fed dag - tusind tak for det. Jeg er helt høj og har allerede videre givet min nyttige og udbytterige viden til mine kollegaer.”

Victor har desuden fået en forespørgsel fra Erik Bechmann DI om at gentage konference i DI regi, hvilket giver en mulighed for de medlemmer, som ikke kunne deltage den 3. november.

### Markedsføringsgruppen (HR messen i Øksnehallen 5.- 6. oktober).

Fortalte om HR – Messen i Øksnehallen, som havde givet en positiv kontakt med mange, men der var samtidig enighed om, at udgifterne og indsatsen ikke stod mål med resultatet. Dels var det dyrt, dels var gæster og udstillere i mindre grad end tidligere fokuseret på personvurdering. Der var mange kursusejendomme, firmaer der tilbød alternativ kost og velvære etc. blandt udstillerne.

Markedsføringsgruppen foreslog derfor, at vi til næste år skulle anvende midlerne på noget, der kom bredere ud, og at vi på generalforsamlingen i februar skulle udarbejde en medieplan, som eksempelvis kunne indebære:

- Bannere på relevante hjemmesider
- YouTube - klip hvor vi taler om vores profileringssemner og hvorfor det er vigtigt at være med i VPP.
- Tilbud til de videregående uddannelser om oplæg fra bestyrelsesmedlemmer i VPP.

### Forskergruppe/fagligt forum

Gruppen arbejder med at beskrive personligheden ud fra en sammenligning af forskellige persontest.

Ad pkt. 5 Næste møde **Generalforsamling tirsdag den 28. februar 2012** afholdes Østerbrohuset.

Temaet er: Endnu ikke fastlagt

Ad pkt. 8 Evt.

Mødet sluttede med gløgg og brunkager (ikke æbleskiver som lovet), hvor man ønskede hinanden glædelig jul.

27-12-2011  
OLE KIEL, referent